

「女性活躍推進法に基づく自社行動計画」

【取組１】次世代女性管理職の育成

取組内容と実施時期	状態
●2020年6月～ イオングループダイ満足カレッジへの参加継続	継続
●2020年6月～ 早期離職防止のためのメンター制度運用・継続	継続
●2020年6月～ 女性中途入社社員積極採用	継続
●2021年4月～ 新卒入社社員女性比率50％、中途入社女性比率30％	継続
●2022年3月～ 女性管理職比率17％（女性部長職2名育成）	継続
●2023年3月～ 女性管理職比率20％	継続

【取組２】ワークライフバランスの意識醸成

取組内容と実施時期	状態
●2020年6月～ ダイバーシティ推進情報共有（取締役からの発信）の継続	継続
●2020年6月～ 課長職以上のイクボス検定初級合格率100％	継続
●2020年9月～ テレワーク勤務制度適用範囲・資格条件の拡大	継続

【取組３】多様な人材の活躍推進

取組内容と実施時期	状態
●2020年6月～ 非正規雇用から正社員への内部登用を毎年3名以上実施	継続
●2020年6月～ 契約制社員の雇用条件改定（エリア限定制度、賞与支給制度の導入等）	完了
●2021年3月～ 公募制度の基準改定→キャリアステップの拡大	完了